

Utiliza Totara para relacionar la formación con las posiciones y los niveles de la organización.

Las jerarquías en Totara LMS te permitirán establecer varios marcos de trabajo que representen mejor la estructura de tu organización. Te permitirá crear estructuras específicas, relaciones de posiciones y distintas secciones de tu organización. Posteriormente, se puede relacionar la formación con los roles individuales, niveles de gestión, departamentos, equipos y grupos.

Se puede realizar una configuración detallada de las jerarquías para proveer las estructuras que faciliten planes de formación específicos para la organización y/o la posición de cada empleado, la evaluación de competencias y la gestión.

Desarrollo de competencias

Con marcos para múltiples competencias dentro de Totara LMS, puedes crear estructuras de cumplimiento y competencias a través de todas las secciones y posiciones dentro de tu organización.

La adquisición de competencias puede estar vinculada a la finalización de uno o varios cursos dentro de Totara LMS o evaluado externamente y recogido dentro de un itinerario formativo.

Es posible crear escalas corporativas específicas para cada organización con el objetivo de fijar niveles de evaluación de competencias en todos los alumnos y establecer prioridades para cada



competencia dentro de un plan formativo.

Realizar una prueba global

1. Asigna alumnos a organizaciones y posiciones
2. Asigna competencias a organizaciones y posiciones
3. Asigna cursos a competencias
4. Cursos y competencias aparecen automáticamente en los planes de formación

Usando jerarquías, una organización puede crear una fotografía general no solo de las competencias necesarias para una posición, si no también de las capacidades y habilidades disponibles dentro de la organización. Con este plan de sucesión y las herramientas de gestión del desempeño junto con un sistema de gestión de formación potente e intuitivo, Totara LMS puede proveer a tu organización con una solución integral de desarrollo de empleados.

Crea informes específicos

Informes personalizados y predefinidos pueden ser configurados para filtrar resultados basados en posiciones y secciones de la organización, permitiendo que un solo informe sirva a varios rangos de gestión dentro de la empresa, y ofreciendo una imagen de la formación de cumplimiento y finalización a través de todo el negocio.

