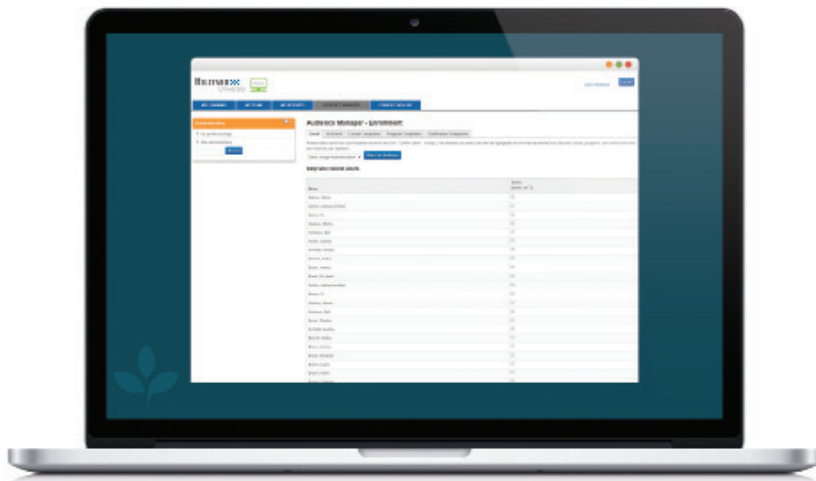


Planifica el desarrollo del equipo para asegurar que todos van en la dirección correcta.



Los chequeos regulares del desempeño permiten que tu equipo siga trabajando como una máquina perfectamente engrasada. Puedes utilizar las herramientas de competencias y objetivos de Totara LMS para planificar el desarrollo del equipo y asegurar que los planes individuales de desarrollo sean los apropiados para lograr los objetivos a nivel general y de la organización, y asegurar que todos estén orientados en la misma dirección.

Totara LMS contribuye a que los jefes de equipo aprovechen todo el potencial de los miembros, asegurándose de que tengan sus competencias y objetivos personales claros, que todos los miembros del equipo tengan un plan de desarrollo activo, ofreciendo herramientas para controlar el progreso en búsqueda de los objetivos.

### **Visualiza el progreso y actividad del equipo desde un panel de control dedicado**

Los managers cuentan con un panel de control configurable de 'Mi Equipo' que muestra información actualizada de la actividad del equipo y acceso rápido a los planes formativos, perfiles y matriculación de cursos de los miembros.

El panel de control provee información importante sobre cursos y competencias comenzadas y adquiridas por cada miembro del equipo junto con funcionalidad de búsqueda y filtros.

### **Tareas personalizadas y notificaciones actualizadas**

El módulo Tareas avisa a los jefes de equipo de las tareas que tienen que hacer, como permitir acceso a cursos en un Plan de Formación o aprobar o rechazar peticiones de eventos formativos.

El módulo Alertas notifica al manager de cualquier actualización o información importante relacionada con la actividad formativa de su equipo, como nuevos objetivos añadidos a un Plan o la cancelación de un evento presencial.

Los Informes Estadísticos proveen información importante del equipo acerca de cómo están progresando con su formación y desarrollo.

### **Ayuda al desarrollo y crecimiento profesional**

Los jefes de equipo tienen acceso a los Planes de Formación, al registro de su formación y la matriculación a cursos de los miembros de su equipo. Y pueden crear, actualizar, borrar y aprobar itinerarios.

Con la posibilidad de agregar cursos nuevos, competencias y objetivos a un Plan de Formación, como además actualizar índices de competencias, prioridades y plazos. Los jefes de equipo pueden abordar de manera más proactiva la formación y el desarrollo de su equipo.

