

Da soporte, haz seguimiento y mide el desarrollo profesional en tu organización

Invertir en el desarrollo continuo de tu personal no solo favorecerá una plantilla más fuerte y comprometida, sino que ayudará a tu organización a mantenerse como un actor que evoluciona dentro de tu sector.

Totara LMS pone a tu alcance los medios para medir, monitorizar y fomentar el desarrollo profesional y personal de tus empleados, y además ofrece a los managers y equipos de RRHH una herramienta integral para la gestión del desempeño.

Digitaliza y automatiza el proceso de revisión de desempeño

Totara LMS ofrece un sistema sofisticado y profesional de desarrollo de Evaluaciones que captura, evalúa y facilita la discusión de la formación formal e informal realizada dentro o fuera de la organización.

Los Cursos, Programas, Certificaciones, Competencias y Objetivos de un Plan de Formación individual se pueden añadir automáticamente en un formulario de Evaluación para crear un formulario de revisión con múltiples fases y páginas.

Ofreciendo una variedad de tipos de preguntas configurables y personalizables incluyendo opción múltiple, escalas, texto e imágenes junto con los flujos de trabajo para estudiantes, sus jefes de equipo, los jefes de los jefes y los evaluadores especificados, el sistema de Evaluaciones ofrece una alternativa informatizada y automatizada a los



formularios basados en papel.

Crea formularios de feedback 360° para una visión holística del desempeño

Con la habilidad crear formularios anónimos o denominados, puedes recolectar y recopilar feedback de managers, miembros de equipos y compañeros para desarrollar una visión completa de los requisitos de desarrollo personal y profesional de tu plantilla.

Con un variado rango de tipos de preguntas como opción múltiple, escalas, texto largo y corto, los formularios de Feedback pueden estandarizarse a toda la organización o para audiencias específicas.

Los alumnos pueden pedir feedback a usuarios dentro de Totara LMS o incluso personas fuera del sistema y enviar recordatorios de finalización directamente desde el sistema.

Establece y controla las metas individuales y de equipo

Los alumnos pueden fijar sus metas personales, con o sin fechas previstas, y seleccionar una escala para realizar el seguimiento de finalización. Los jefes de equipo pueden añadir nuevos objetivos personales directamente o mediante el formulario de evaluación.

Los objetivos predefinidos de la empresa se pueden asignar a alumnos específicos o a un grupo seleccionado basado en criterios como su posición o equipo dentro de la organización. Las metas corporativas pueden incluir valores y misiones organizacionales y ser aplicables a todos los usuarios dentro de un sitio.

